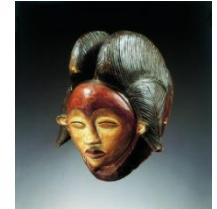




Forum Responsabilité Sociétale en Afrique



Adéquation des ressources humaines aux besoins des nouveaux projets pétroliers



Introduction :

Problématique Ressources Humaines spécifiques aux sociétés pétrolières et para pétrolières en Afrique :

Objectif TEPC : Augmenter le contenu local par accroissement des capacités locales

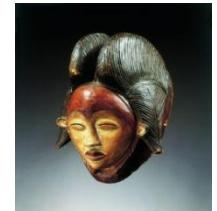
- les besoins en personnel compétent sont très élevés

Objectif TEPC : Concilier les objectifs de développement des projet dans les délais et dans le respect des standards professionnels

- les techniques et technologies à maîtriser évoluent continuellement

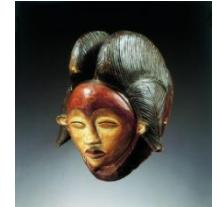
Objectif TEPC : Participer à l'effort de diversification

- les cursus de formation locaux existants ne sont pas toujours adaptés



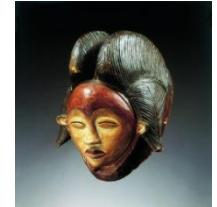
Situation actuelle

- Il existe des ressources locales.
- Le potentiel de ces ressources est identique à celui des pays du nord.
- Les nouveaux projets nécessitent des ressources renouvelées
- Lente progression de l'insertion de jeunes ingénieurs nationaux formés à l'étranger pour remplacer les expatriés à des postes de responsabilité
- Existence aujourd'hui de personnel technique formé spécifiquement sur les installations pétrolières (exploitation et maintenance) mais en nombre insuffisant.
- Concurrence des sociétés pétrolières entre elles pour attirer les « meilleurs » : entraîne une très forte inflation sur les salaires.



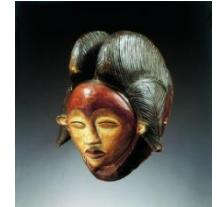
Comment répondre à ces défis ?

- Identifier précisément les besoins en personnel des sociétés
 - Identifier les offres de formation réalisée localement, les contenus et les nombres de personnes formées chaque année
- La différence entre ces données permet de mesurer l'effort de formation spécifique à réaliser



Méthode d'analyse de l'adéquation des ressources humaines aux besoins des projets dans un pays donné :

- Analyse fine et systématique **des besoins en RH** et par là, des besoins en formation des Sociétés pétrolières et para pétrolières, ciblés sur les techniques spécifiques actuelles et futures, liées aux projets pétroliers.
- Analyse des **offres de formation** proposées par les organismes publics et para publics (Universités, écoles d'ingénieurs, Instituts techniques...),



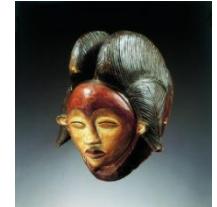
Besoins des sociétés pétrolières et parapétrolières

1. Enquête (par mailing et entretiens) auprès des Opérationnels, des DRH sur leurs activités présentes pour recueillir :

- **Nombre de personnel, spécialités, catégorie et niveau hiérarchique**
- **Politique de formation interne**

2. Besoins à moyens et long terme (en fonction des projets en cours et àvenir)

- **Nombre de personnel, spécialités, catégorie et niveau hiérarchique**
- **Plans de formation prévus**

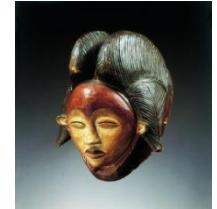


Offres de formation locales

Enquêtes (par mailings et entretiens) auprès des organismes de tutelle et des centres de formation

- **Ministères de l'Education, des Mines et de l'Energie, du Pétrole...**
- **Universités, écoles d'Ingénieurs**
- **Ecoles et lycées techniques**
- **Centre de formation techniques spécifiques**

Cursus proposés, spécialités, nombre d'étudiants par promotion,
Suivi de ces étudiants...



Comparaison et bilan

La différence entre les besoins exprimés et les ressources formées annuellement permet de mesurer l'effort qualitatif et quantitatif à entreprendre pour satisfaire aux besoins.

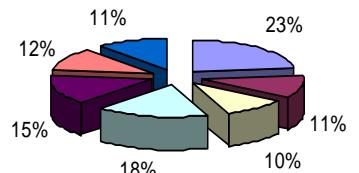


Forum Responsabilité Sociétale en Afrique

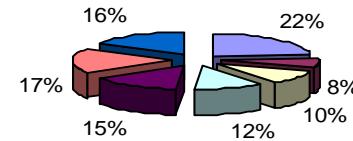


Angola: Embauche en 2004 & 2007 pour Amont, Aval et Service.

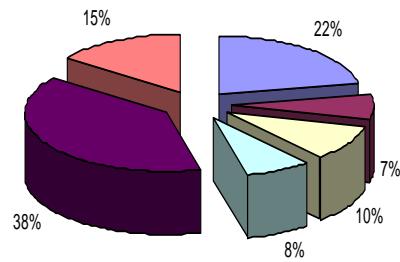
2004 Hiring : 320 Engineers



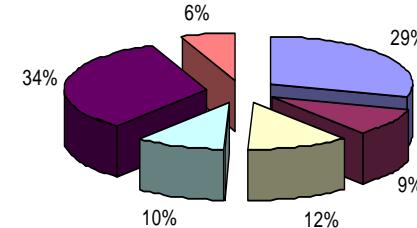
2007 Hiring : 220 Engineers



2004 Hiring : 1680 Technicians



2007 Hiring : 780 Technicians





Forum Responsabilité Sociétale en Afrique



En Angola (2002), pour les Ingénieurs et licenses, la seule source significative de diplômés était l'Université Agostinho Neto à Luanda (voir ci-dessous) qui était loin d'atteindre la demande de l'industrie pétrolière.

University 2000	1st year	Graduated
Geoscience (geology, Geophysics)	107	9
Mine	61	2
Physic	53	0
Chemistry	59	4
Civil Engineering	35	4
Electrical Engineering	46	1
Mechanical Engineering	50	0
Information	13	0

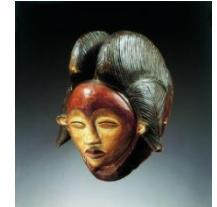


Forum Responsabilité Sociétale en Afrique



Besoins actuels et futurs en personnel technique (Techniciens, Opérateurs, Ouvriers...)

	Tchadiens	Expatriés	2012	2013	2017
<u>Operation & Maintenance</u>					
<ul style="list-style-type: none">• Operation• Mechanical Maintenance• Electrical Maintenance• Instrumentation Maintenance• Automation maintenance• Skilled workers for Operat & Maintenance					
<u>Other Technical</u>					
<ul style="list-style-type: none">• QHSE• Laboratory, Treatment• Inspection• Engineering• Drawing• Welding & Piping• Construction Skilled workers• Geology/Geosciences• Drilling & Well service					



Ouverture

A l'issue de cette enquête, plusieurs scénarii de développement de l'effort de formation peuvent être proposés aux entreprises comme aux organismes gouvernementaux en charge de la formation de base et continue.

Formation diplômante de techniciens supérieurs

Formation qualifiante d'Opérateurs

Formation par compagnonnage