

Forum Responsabilité Sociétale en Afrique



Association des Consultants Pétroliers
9 rue du Gué 92500 RUEIL MALMAISON
www.acp-france.org



Forum Responsabilité Sociétale en Afrique (Corporate Social Responsibility)



Domaines : Sociétal (société civile), Social (emploi) et Environnemental

Enquête RSE du CIAN Conseil Français des Investissements en Afrique
(1000 établissements, 80.000 collaborateurs, 75% activité française Afrique) :

- 75% des entreprises ont mis en place RSE
- 50% ont des partenariats avec ONG
- 50% déclarent que leurs cadres sont en majorité africains



Forum Responsabilité Sociétale en Afrique



18h00 Carrefour littéraire et approche sociétale :

-L'invité roi jadalode@yahoo.fr ; ACP Afrique et IDH jean-louis.gaillard@acp-france.org

18h30 Rente pétrolière ou développement économique (Local Content) Total :

-Délégué Congo jean.fournier@total.com , Local pierre.de.lapasse@external.total.com

19h00 Les Ressources humaines locales

-RH ACP jean-louis.rick@orange.fr ; -Formation diplômante de techniciens supérieurs PEi ACP bernard.gros@iut-tlse3.fr

-Formation qualifiante d'opérateur CFL Lacq APAVE Erven.LE-LAY@apave.com; -Compagnonnage ICAT ACP catherine.pichancourt@gmail.com

19h40 – 20h10 Echange avec la salle



Forum Responsabilité Sociétale en Afrique



Lancement du Groupe Afrique basé à Pointe Noire - Congo
Jean Louis Gaillard Président ACP jean-louis.gaillard@acp-france.org





Forum Responsabilité Sociétale en Afrique



Groupe Afrique Pointe Noire - Congo

ACP

Association de 70 Membres Individuels et de 7 Membres Partenaires (PME) avec son réseau de communication et de collaboration entre spécialistes consultants,

Dans le but d'aider les Sociétés pétrolières et gazières :

- Au développement/exploitation de champs pétroliers/ gaziers, de leurs infrastructures de transport (pipelines) et de traitement
- A la formation des exploitants par apport d'expérience.



Forum Responsabilité Sociétale en Afrique



Groupe Afrique Pointe Noire - Congo

Attentes des nouveaux adhérents

Rejoindre notre Association et son réseau de communication et de collaboration entre spécialistes consultants.

Assister les Sociétés Nationales Pétrolières :

- développement de champs pétroliers vieillissants
- transfert d'expérience/ assistance à Maître d'Ouvrage

Coopérer avec les Sociétés Internationales :

- renforcement des équipes / **compagnonnage** des jeunes
- développement des sous traitants (**local content**)



Forum Responsabilité Sociétale en Afrique



EXPERIENCE EN PROJETS DE FORMATION

Expertise clé des membres de l'ACP

Conception/Management Centres de Formation

Conception/pilotage/réalisation Projets de Formation



Groupe de projets ACP



www.acp-france.org



3G – Forage – Complétion – Production...



Gisement – Réservoir - Diagraphies



Stratégie –
Evaluation –
Management –
Finances



Pipelines –
Installations –
Raffinage –
Pétrochimie

**Les Métiers
des Experts
ACP**



Formation - Maintenance



Qualité – Sécurité –
Environnement - CDM



Groupe de projets ACP



Projet TACIS Inspection & Formation





Groupe de projets ACP

Projet TACIS Inspection & Formation



Slide 5



Management Centre de Formation Kashagan (ENI)



Training Centre Opening: 30th June 2004



Forum Responsabilité Sociétale en Afrique



Les enjeux des pays pétroliers africains (RNB / Indice Développement Humain)

Classement 2010, ONU de l'IDH compare tous les pays de la planète sur des critères : richesse produite, niveau d'éducation et espérance de vie.
La richesse d'un pays exprimée en dollars ne peut résumer son niveau de vie.



Les enjeux des pays pétroliers africains (RNB / Indice Développement Humain)

L'indice de développement humain et ses composants (2010)

	Indice de développement humain (IDH)	Espérance de vie (en années)	Durée moy de scolarisation (en années)	Durée attendue scolarisation (en années)	Revenu national brut \$ / h	Δ RNB/IDH Classmnt	Valeur de l'IDH non monétaire
DÉVELOPPEMENT HUMAIN TRÈS ÉLEVÉ							
1 Norvège	0,938	81,0	12,6	17,3	58 810	2	0,954
2 Australie	0,937	81,9	12,0	20,5	38 692	11	0,989
3 Nouvelle-Zélande	0,907	80,6	12,5	19,7	25 438	30	0,979
4 États-Unis d'Amérique	0,902	79,6	12,4	15,7	47 094	5	0,917



Forum Responsabilité Sociétale en Afrique



Les enjeux des pays pétroliers africains (RNB / Indice Développement Humain)

L'indice de développement humain et ses composants (2010)

Indice de développement humain (IDH)	Espérance de vie (en années)	Durée moy de scolarisation (en années)	Durée attendue scolarisation (en années)	Revenu national brut \$ / h	Δ RNB/IDH Classmnt	Valeur de l'IDH non monétaire
DÉVELOPPEMENT HUMAIN ÉLEVÉ						
84 Algérie 0,677	72,9	7,2	12,8	8 320	−6	0,716
DÉVELOPPEMENT HUMAIN MOYEN						
93 Gabon 0,648	61,3	7,5	12,7	12 747	−29	0,637
126 Congo 0,489	53,9	5,9	9,3	3 258	−9	0,503
DÉVELOPPEMENT HUMAIN FAIBLE						
131 Cameroun 0,460	51,7	5,9	9,8	2 197	−3	0,493
146 Angola 0,403	48,1	4,4	4,4	4 941	−47	0,353



Forum Responsabilité Sociétale en Afrique



Enquête RSE du CIAN (suite):

- La RSE peut accompagner l'Etat dans ses activités régaliennes (protection sociale, santé)
- Elle agit comme « license to operate » (mériter droit d'exercer son métier)
- C'est un engagement managérial, fédérateur et amplificateur de la culture d'entreprise mais avec un coût (2 à 4% du CA)
- Qui inclut la formation et le transfert de compétences pour un transfert progressif des postes à responsabilité
- Et le soutien des PME sous traitantes (favoriser croissance et pérennité)



Forum Responsabilité Sociétale en Afrique



18h00 Carrefour littéraire et approche sociétale :

-L'invité roi jadalode@yahoo.fr ; ACP Afrique et IDH jean-louis.gaillard@acp-france.org

18h30 Rente pétrolière ou développement économique (Local Content) Total :

-Délégué Congo jean.fournier@total.com , **Local** pierre.de.lapasse@external.total.com

19h00 Les Ressources humaines locales

-RH ACP jean-louis.rick@orange.fr ; -Formation diplômante de techniciens supérieurs PEi ACP bernard.gros@iut-tlse3.fr

-Formation qualifiante d'opérateur CFL Lacq APAVE Erven.LE-LAY@apave.com; -Compagnonnage ICAT ACP catherine.pichancourt@gmail.com

19h40 – 20h10 Echange avec la salle